

Cepsa, pionera en industria 4.0 en España, avanza en la implantación de su programa de transformación cultural y tecnológica

- **El modelo tecnológico Hadi Industrial ya es una realidad en los centros industriales de Cepsa en Palos (Huelva) y estará plenamente implantado en San Roque (Cádiz) para el año 2022**
- **El programa sitúa a Cepsa en la vanguardia del cambio cultural en las formas de trabajo en el entorno industrial, buscando una mayor eficiencia, agilidad y seguridad**
- **Como resultado, la productividad de los procesos se ha incrementado un 6% y tiene potencial de hacerlo hasta en un 20%**

Cepsa lleva cerca de tres años trabajando para implantar el modelo llamado Hadi Industrial, generando una transformación cultural, espacial y tecnológica en los centros operativos de la Compañía, convirtiéndose así en una empresa pionera en las formas de trabajo en entornos industriales y en la comunicación entre sus profesionales. Mediante esta iniciativa, ya implantada en las oficinas de la Compañía en Madrid y otros centros de trabajo, Cepsa se adapta a la nueva realidad de la cuarta revolución industrial: la digital. Un objetivo que ya se ha conseguido en el centro industrial de Palos (Huelva) y está en proceso en San Roque (Cádiz).

Las empresas como Cepsa que trabajan las 24 horas del día tienen dos poblaciones definidas y diferenciadas: la jornada ordinaria (horario fijo y conectados) y a turno (horario sujeto a rotación y con bajo acceso a herramientas digitales). El proyecto Hadi Industrial se diseñó para estrechar esa brecha. Para Cepsa, Hadi Industrial, más que una oportunidad, es una necesidad de implantar un modelo de trabajo que democratice y cubra las necesidades del trabajador a turno, de manera tangible y eficaz. Supone un cambio tecnológico y de optimización de procesos. Además, el sistema de trabajo en las organizaciones empresariales e industriales, sin cambios en más de un siglo, da paso en Cepsa a la innovación a través de la digitalización, optimización de la información y nuevas formas de trabajo. Para 2022 el objetivo es que el 100% de las plantas de los centros industriales de Andalucía cuenten con las herramientas digitales del modelo Hadi Industrial.

Desde 2018, con el inicio del proyecto, la transformación de los centros operativos no ha parado. Finalizado el proceso en el complejo industrial de Palos, tanto en el área de Refino como en la Química, y acometiéndose en San Roque, los profesionales de Cepsa hoy trabajan de una forma más eficiente, segura y ágil. Como resultado de esta transformación, los profesionales de la jornada a turno cuentan ya con tabletas para entornos industriales que cumplen

con la directiva ATEX de la UE, la cual describe qué tipo de equipamiento tecnológico es permitido para el trabajo dentro de los centros industriales. Las tabletas permiten trabajar digitalmente con presteza y movilidad en campo, y disponer de una mayor accesibilidad y seguimiento de la información en cualquier momento y lugar, evitando desplazamientos innecesarios y facilitando la operación en la planta.

Esta tecnología, entre otras, permite realizar todas las gestiones relacionadas con los permisos de trabajo, reduciendo tiempos de planificación y ejecución, y eliminando el papel del proceso. También posibilita la consulta de los libros de relevo digitales desde cualquier punto, incluso fuera del complejo industrial, o la formulación de preavisos de mantenimiento, que incrementan la fiabilidad de la información y disminuyen los errores en el proceso.

Mejora de un 15% en la productividad de algunos procesos

Los cambios promovidos por el modelo Hadi Industrial han permitido capturar eficiencias que mejoran las operaciones y tareas de mantenimiento, aumentando la productividad de los equipos de trabajo en más del 6%, con un potencial de cerca del 20% y teniendo reducciones de tiempo de inactividad de empresas auxiliares, ya que se ha aumentado un 15% la eficiencia de los procesos y trámites relacionados con los trabajos de mantenimiento en planta. Gracias a la apuesta por este cambio tecnológico, las paradas operativas son más eficientes, pues se consigue celeridad en la supervisión de los trabajos, ahorros de impresión, disposición en las comunicaciones, facilidad de acceso a documentación gráfica y reducción de tiempo de inactividad de contratistas, entre otros beneficios.

Tras este gran paso en la agilidad de los procesos, Cepsa también está trabajando para que sus operadores en entornos industriales dispongan a corto plazo de teléfonos inteligentes, que supondrá una mejora en la experiencia de usuario y que permitirá la migración de las comunicaciones a un modelo digital, proporcionando mayor calidad de sonido en la comunicación en planta de procesos, ya que actualmente se comunican a través de radio portátil, y la introducción de nuevas funcionalidades como envío de videos, textos o videollamadas.

Para acometer esta transformación más allá de la propia tecnología, ha sido esencial el cambio cultural apoyado desde el principio por un minucioso proceso de gestión del cambio, basado en un enfoque de codiseño, en el que los propios usuarios han participado, y centrado en las personas, que ha permitido a los profesionales adaptarse a una nueva forma de trabajar.

Cepsa destaca el éxito de este cambio en la Compañía y agradece a los profesionales su receptividad y trabajo para implantar el modelo Hadi Industrial.



NOTA DE PRENSA

Cepsa es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

San Roque, 16 de junio de 2020

Cepsa – Comunicación

comunicacion.sanroque@cepsa.com

Tel: 659578080

www.cepsa.com